

“三级调度”模式在唐安煤矿的成功实践

宋跃胜

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

摘 要:唐安煤矿作为一个煤矿企业,始终把做好现场风险点的排查和治理工作放在一切工作的首位,并成功运用综合调度、专业调度和连队调度“三级调度”管理模式,在安全生产中取得了实实在在的成效。“三级调度”模式的成功运行不仅为安全生产各项决策提供了基础保障,更为矿井不断打造安全生产“双引擎、双内核”的调度指挥体系现代化建设夯实安全根基,提升了矿井综合安全管理水平,最大程度的杜绝和减少各类安全生产事故的发生。

关键词:风险点;管控措施;三级调度

唐安煤矿从不断提升矿井调度管理水平出发,由专业团队准确辨识出各作业场所存在的所有风险点,并制定针对性的风险管控措施,实现事前预防、消减危害、控制风险。同时该矿积极探索调度管理新模式,进一步夯实煤矿安全生产基础,实现“风险可控、事故可防”的安全管理目的,进一步提高了矿井调度安全生产管理水平。

“三级调度”体系的建立和运行是对煤矿企业传统安全调度工作意义的升华。在“三级调度”工作实践中,唐安煤矿坚持安全为先、生产为要的原则,设立了调度长、副调度长、专业调度值班员、综合调度值班员、连队调度值班员,通过全员、全过程、全天候的“三全”管理和分析研判到位、应急处置到位、组织协调到位、统一指挥到位的四个到管理,全面提升了矿井调度管理水平,确保了矿井安全生产。

1 “三级调度”行为概述

调度:“调”是对信息的了解和掌握,“度”是判断和分析和处理。在操作方法上,以现代化的信息手段为依托,通过有线电话、无线通讯、传真、网络、工业电视、模拟软件、人员定位系统等掌握和搜集一线信息,值班人员随时刷新,通过整合、分析,把握问题的轻重程度,按调度处置程序进行处置。

“三级调度”:包括综合调度、专业调度和连队调度。综合调度是指对矿井安全生产作业过程中存在的所有风险、劳动组织、管控措施和应急处理等情况进行综合调度管理;专业调度:是把各专业值班人员在本专业职责范围内对矿井各作业场所存在的风险进行有针对性的风险管理和应急处理;连队调度:是把各

连队值机人员对本连队当班安全生产中存在的所有风险点进行风险分析和风险管控,确保安全生产。

风险点:是伴随风险的部位、设施、场所和区域,以及在特定部位、设施、场所和区域实施伴随风险的作业过程,或以上两者的结合。

控制措施:是指对风险管理采取各种措施和方法,消灭和减少风险事件发生的各种可能性,或风险控制者减少风险事件发生时造成的损失。

2 “三级调度”职责

2.1 调度长职责

(1)调度长在值班时间内,负责全矿各项工作的协调指挥,对井上下安全生产、薄弱环节、零星工作及重点工程等做到动态掌控、统一指挥、及时协调。

(2)发生重大安全生产事件或安全生产事故等突发事件时,应立即启动相应的应急预案。

(3)调度长在值班时间内,应通过集体决策解决各种突发性问题,并做到有令必行,有禁必止。对有严重隐患或影响安全生产的作业场所,不能按规定完成任务的责任单位或个人,有权进行停工、停产或提出处理意见。

2.2 副调度长职责

(1)副调度长值班期间积极配合调度长工作,负责全矿各项工作的协调指挥,对井上下安全生产、薄弱环节、零星工作及重点工程等做到动态掌控、统一指挥、及时协调。

(2)值班时间内,发生重大安全生产事件或安全生产事故等突发事件时,应配合调度长立即启动相应的应急预案。

(3)副调度长值班时间内,对安全生产过程中出现的各类异常情况,应协助调度长制定相应的解决方案,处理解决各种问题。

(4)配合调度长做好对“五管要害”场所现场巡

检和电话查岗等工作。

2.3 专业调度职责

(1)各专业调度值机人员根据本科室本专业工作性质随时掌握各连队各时段生产作业存在的安全风险及其管控措施,并及时对当班生产作业存在的安全风险提前进行告知提醒,并在作业过程中跟踪监管,确保风险管控措施得到有效实施,风险因素得到有效控制。

(2)各专业调度值机人员必须坚守岗位,随时掌握安全生产动态,真实准确记录当班顶板情况,生产状态,支护情况,任务计划、通风管理、监测监控等方面的变化情况及其管控措施实施情况等。

(3)各专业调度值机人员对各连队当班安全生产中出现异常时及时汇报并组织相关单位协调解决。

2.4 综合调度职责

(1)综合调度值机人员负责日常生产的调度组织、协调、指挥工作。对当班期间全矿生产环节发生的问题及时协调解决,做到判断准确、调度快捷、措施得当,确保安全生产正常运行。

(2)随时掌握井上下各连队安全生产情况,合理协调各专业日常事务。全方位收集全矿安全生产信息和风险隐患,经安全生产指挥中心分析研判,集体决策,由综合调度统一下发指令。

(3)随时掌握各采掘面的安全生产情况,了解各系统的动态情况,按规定与井下作业现场上下联动,薄弱环节管控,做好综合调度工作。

(4)认真做好上传下达,对上级有关文件精神、通知、指示、电文等做到记录准确,传达及时,登记编号,妥善保存。

3 “三级调度”运行模式在唐安煤矿安全生产中的几点尝试

(1)建立了由调度长、副调度长、各专业调度值

机人员和各连队调度人员,组成的各级安全调度管理模式。

(2)各级安全调度人员对当日全矿上下安全生产状况、重点环节、安全风险管控、存在的危险因素等进行全面动态管控。

(3)三级调度各级人员对各采掘工作面的安全生产情况进行合理组织协调,各专业调度值机人员按规定与井下作业现场进行上下联动,并对当班安全生产正规作业、变化管理、零星工作、薄弱环节及重点工程等风险点进行安全风险辨识、有效管控及应急处置,并随时掌握井上下各连队安全生产情况,合理协调安全生产指挥系统日常事务。

(4)各级调度人员全方位收集全矿安全生产信息和风险隐患,并经安全生产指挥中心分析研判,集体决策。在调度管理中首先对井上下各区域内存在

的风险点进行分级管控和隐患治理。低风险(D级)由班组和岗位人员负责管控;一般风险(C级)由相关连队和专业科室负责管控;较大风险(B级)由分管矿长管控;重大风险(A级)由矿长负责管控。一般隐患由专业调度负责监督,现场闭合;重大隐患由正副调度长负责牵头集体决议,下达局部停产或全矿停产指令。

总之,三级调度体系的建立和制度的完善,明确了各级调度人员的责任和权限,通过专业调度和综合调度相结合的调度管理新模式,实现了矿井上下联动,归零为整,为打造安全生产“双内核”、“双引擎”指挥体系的现代化奠定了坚实基础,同时也实现了传统的矿井调度职能由被动的安全调度到主动调度管理的转变和升级,为矿井安全生产保驾护航。

(上接第5页) 石能源,逐步打破煤电及化石能源主体地位。

电力行业是碳排放占比最大的行业,据统计,2020年,我国能源消费产生的二氧化碳排放量占总排放量的88%,电力行业占能源二氧化碳排放总量的42.5%;而在发电总装机量中,煤电占比约50%,水电、风电、太阳能总装机量不到30%。

实现“双碳”目标,能源是主战场,电力是主力军。构建以新能源为主的新型电力系统是推动能源清洁低碳转型,助力碳达峰碳中和的关键举措。

解决我国能源转型的主要矛盾,就在于如何处理煤电的问题。大力发展可再生能源,从以煤炭为主的电力系统转向以风、光等可再生能源为主的电力系统,实现对化石能源的替代,将是我们用好电、实现“碳中和”的必由之路。但光伏和风电都有连续

性较差、存在地理限制、容易出现短期内过剩或短缺等特点。要构建新能源为主体的能源结构,需要技术上的重大突破,以防出现更大规模的资源闲置,这是一项艰巨且急迫的重大任务。

把握好“立”和“破”的关系,要求我国在能源转型过程中,找准保供、成本与绿色能源的最佳结合点。在实际工作中,应尊重规律、实事求是,有序推进碳达峰碳中和,做到蹄疾而步稳。

正如中央经济工作会议指出,实现碳达峰碳中和,决不是就碳论碳的事,而是多重目标、多重约束的经济社会系统性变革,需要统筹处理好发展和减排、降碳和安全、整体和局部、短期和中长期、立和破、政府和市场、国内和国际等多方面多维度关系,采取强有力措施,重塑我国经济结构、能源结构,转变生产方式、生活方式。