

围绕一个中心 实施“四五”支撑 在推动项目投产中更好发挥工会作用

句国冠

(山西兰花科创玉溪煤矿有限责任公司)

摘 要:工会组织在企业中担负着参与、维护、建设、教育四项职能,其中心任务是围绕促进企业发展,努力做好新形势下的职工群众工作,高标准建设职工之家,赋予职工之家更多内涵,以创新精神推动工作,从而激发工人阶级实干兴企的冲天干劲。

关键词:工会;四重内涵;五项工作

2018年,是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年,也是年产240万吨在建矿井玉溪煤矿实现“首采工作面具备联合试运转条件”总体目标的决胜之年。玉溪煤矿工会作为新建工会组织,今后的工作中将认真落实集团工会“走基层、强监督、重民生、促发展”十二字要求,以“一个中心、四五支撑”为统领,以强化职工队伍建设为着力点,加强职工之家建设,充分发挥五个作用,提升发展水平,在推动项目投产中建功立业。

一、提高政治站位,围绕促进企业发展这一中心,在坚守政治信念中彰显本色

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,要认识到国有企业工会是党领导下的群团组织,工会工作就是为党工作,就是党的群众工作。要自觉接受党的领导,不断加强自身建设,将创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念贯彻到工作中去,

教育引领职工传承爱岗敬业、艰苦奋斗、勇于创新、甘于奉献的工人阶级光荣传统,养成刻苦钻研、精益求精、追求卓越、创造一流的职业素养,围绕促进企业发展这一中心,使职工群众成为推动玉溪发展的重要力量。

深入推动党的十九大精神进连队、进班组,把“大学习”的课堂搬到连队、班组、生产一线,项目前沿,教育引导职工群众以高度的主人翁责任感和历史使命感,踊跃投身项目建设,靠劳动创造价值,靠劳动赢得尊重。

紧紧围绕“首采工作面具备联合试运转条件”的总体目标,以建设“知识型、技能型、创新型”职工队伍为抓手,全面提升职工技能素质。持续深化“五小”竞赛,广泛深入开展多形式和多层次的劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术攻关、发明创造、岗位练兵等活动,在比学赶帮中赛出水平、赛出质量、赛出效益。持续深化以小发明、小创造、小革新、小设计、小建议为主要内容的“五小”竞赛,继续推进微信群安全生产知识每周有奖竞答活动,充分调动基层员工参与积极性。开办职工夜校、职工微课堂等效果明显的学习阵地。大力实施“员工创百元、班组创千元、连队(车间)创万元”的“百千万工程”,开展以“我为瓦斯治理献一计”建议评选活动。

以“文明班组”、“工人先锋号”创建为抓手,深化“安全型”、“技能型”、“创新型”三型班组创建水平,不断提高基层连队、班组战斗力。要加大关爱一线职工倾斜力度,尤其要做好现有新老员工的融合,当前,玉溪煤矿职工队伍主体为大中专毕业生,平均年龄在35岁左右,建井过程中,逐步吸收融合了宝欣、芦河、口前、同宝、一化等职工同志,以崇高的价值追求和先进的职工文化同化职工,融合职工,

显得至关重要。鼓励更多职工扎根一线,岗位成才。深化“中国梦、劳动美”主题教育,加强职工职业道德建设,加大群众性经济创建活动,营造劳动光荣的企业风尚和精益求精的敬业风气,叫响“玉溪工匠”品牌,鼓励支持员工苦练绝活绝技绝招。广泛开展职工志愿服务活动,满足美好生活需要,推动实现职工体面劳动、舒心工作、全面发展。

聚焦维权维稳主业主责,统筹处理各方权益和利益关系,发挥好维护职工合法权益的“安全阀”和企业和谐发展的“减震器”作用。加强民主管理,扩大企务公开,做好协商共决,让群众监督更深入。要坚持把企务公开工作作为加强企业民主政治建设、促进企业改革发展稳定的大事来抓,不断健全以职代会为基本形式的企业民主管理制度,做好职代会闭会期间各项工作,不断提高职工代表履职能力。积极参与有关职工权益的顶层设计,做好民主协商,推进集体协商工作,规范企务公开,全面推行职代会评议高管、会员代表大会评议工会主席,会员评家工作。加强源头参与,服务与监督并重,让劳动关系更和谐。以“重点项目、重点工程、重大关切”入手,深入开展职工代表巡视,充分发挥职工代表参与企业民主管理、民主决策、民主监督的权利。在煤炭销售定价、物资设备阳光采购、平等协商集体合同、职工教育培训经费提取使用、“两堂一舍”管理等方面发挥职工监督作用。要持续推进合理化建议工作,充分采纳职工提出的符合政策法规和切合企业实际的合理化建议。建立职工信访接待制度,开辟职工诉求通道,定期开展与职工面对面走访、家访活动,听取职工群众对企业的意见建议,维护职工合法权益。深化“安康杯”竞赛活动,助力安全发展,让安全红线意识更牢固。加强安全生产、劳动防护、职

业健康方面的监督检查,保障职工生命健康权益。加强群监员队伍建设和职业病防治工作,组织开展群众性安全监督检查,督促企业健全安全生产责任制、改善劳动安全卫生条件。强化劳动保护委员会、群监员、家属协管员“三网”联动工作机制、打造具有玉溪特色的“三违”帮教体系。积极开展安全示范班组、岗位标兵创建活动,继续推进“夫妻安全联保责任书”签订活动,完成《亲情的力量》平安家书编撰,构建连队、班组、工作面点、线、面“三位一体”的群众网络格局,筑牢安全生产的“第一道防线”。

二、高标准建设职工之家,赋予职工之家四重内涵,在共建共享中增强职工获得感

带着感情“走基层”,不断拓展服务领域,丰富服务载体,提升服务实效,做到职工有需求,工会有回应,职工有困难,工会在身边。推进工会干部1+4工作机制建设,工会干部每周在基层连队工作一天,记好民情日记,工会工作与学习行动手册,掌握第一手情况,摸准职工思想脉搏,了解职工冷暖,增强工会组织的凝聚力,赢得职工群众信赖。要突出基层连队“职工之家”建设,坚持重心下移,抓好工会小组建设和职工小家建设,不断赋予职工之家安全之家、实干之家、和谐之家和文化之家四重内涵,全力打造“三型”工会建设。

精准帮扶困难职工,全面提升帮扶服务工作。突出抓好“重民生”工作,继续推进风井广场“爱心驿站”建设,实现职工及外来务工人员渴了能喝水、热了能乘凉、冷了能取暖、累了能休息,抓好职工“开心农场”、“开心牧场”建设,打造职工义务劳动基地,建成爱国主义教育基地,支持职工种养协会开展工作,

以达到陶冶情操,团结力量,调济生活,适时经营的目的,壮大困难职工帮扶创业计划。持续推进工会帮扶救困工作,开展物物互换“你需要我有”困难职工创业扶持工作,积极做好职工大病救助、“金秋助学”和“送温暖、献爱心”等活动,推动送温暖工程经常化、制度化、长效化。

做好会员普惠性服务,让更多发展成果惠及职工群众。要做好政策范围内对会员的各项慰问,会员生老病死、婚丧嫁娶,要开展各类慰问,人到情到。充分运用兰花企业品牌影响,围绕会员衣食住行、行游购教等方面开展商家让利、联盟团购活动,实现服务对象从特殊群体向全体会员扩展,服务方式从工会“定菜单”向会员“点菜单”转变,让发展成果惠及更多职工群众。优化工会经费支出结构,提高直接用于服务职工的经费比例。

家是安全之家。高度重视班组建设,班组保连队、连队保系统、系统保全矿,深入开展全家福宣誓、矿嫂定期参观日活动、亲情家书活动,借助亲情力量,筑牢安全红线;家是实干之家。要团结骨干分子,激励先进,靠群众中的先进分子团结中间分子,共同努力去带动落后分子,充分发挥评比指挥棒作用,坚持“先一线、后二三,先生产、后行政,先群众、后干部,苦累脏、班组长”的评比原则,激励广大职工群众依靠辛勤劳动和聪明才智推动项目建设;家是和谐之家。要将党政所需、员工所急、工会所能结合起来,既有人文关怀,又有物质帮助。积极创建和谐劳动关系,开展一年两次职工集体生日活动,利用职工义务劳动实践基地和技能实操基地搭建职工交流互动平台;家是文化之家。要充分授权给各爱好者协会,搭建平台,给员工表现、表演的舞台,引导而不迎合,充分利用演讲、知识竞

赛、文艺表演、消夏活动等形式开展职工喜闻乐见的文化活动,舒缓职工紧张的工作节奏,活跃职工群众业余文化生活。争取市文化局文化下基层、文艺轻骑兵活动支持,办好消夏文艺活动,充分利用职工喜闻乐见的文化活动,全面推进企业精神文明稳步发展。

三、加强三基建设,开展五项工作,激发活力,更好发挥“娘家人”作用,建设职工满意的“职工之家”

要自觉接受党的领导,围绕促进企业发展这一个中心,持续抓好修身、齐家、强基、塑形、铸魂五项工作,建设一流产业工人队伍。

修身。素质决定一切,玉溪煤矿职工队伍普遍年轻,文化层次高,但素质提升又具有长期性,特别是与老企业相比,其归属感和凝聚力不强,再加上人员来自五湖四海,团队融合成为企业执行力强弱的关键所在。因此,员工职业道德规范的养成显得特别重要。必须对员工进行道德教育、爱国主义教育、集体主义教育、传统文化教育、社会主义核心价值观教育和党的政策、方针、路线宣传教育,利用各类平台,让活动成为员工思想政治工作的载体。让员工更加爱岗敬业,更加有责任心,让敬天爱人、守法诚信的兰花社会责任观成为员工自觉。做一名合格的企业公民,不偷、不抢、不赌、不毒。要建设高素质专业化工会干部队伍,加强工会干部教育培训,提高做群众工作的能力。

齐家。走出小家进大家,我们都是一家人。在班组建设、分工会建设上加强顶层设计,既尊重基层首创精神,更帮助他们将家的精神设计进去,达到工会、分工会、工会小组层层有家的内容、家的感觉、家

的氛围、有家风家训,注重家风教育,将社会主义核心价值观融入职工之家建设中。倡导严谨而又温馨的工作生活氛围,开展喊口号、晒幸福、节日家宴、安全知识有奖竞答、班前微演讲等活动,营造团结紧张、严肃活泼的工作气氛。让职工大家与职工小家都动起来,活起来。

强基。通过建强工会班子、夯实基层分工会基础、完善基础工作,不断发展工会会员,培养工会积极分子,健全完善制度机制,实现工会工作的群众化、民主化、制度化、法制化。

塑形。在平时的工作生活中,存在职工办公区、宿舍卫生不整洁、仪容仪表个性随意、出入食堂穿拖鞋、不排队、公共活动中嘻嘻哈哈、打打闹闹等现象,针对这些,不断开展会员行为规范培训和精神文明考核,让员工言谈举止规范有序、高雅大方。

铸魂。喊破嗓子不如做出样子,做出样子不如教出理念,教出理念不如化为实践。咱们工人有力量,这力量出自团结,来自信仰,产业工人是主体力量、中坚力量、骨干力量和有生力量,会员们初步提出了怀揣梦想、凝聚力量、敢于超越、知难更强的会员精神,表达了玉溪煤矿工人阶级的豪迈气概和美丽期待,下半年,我们将做好会员精神的提炼、诠释、宣讲、推广,坚持用案例演绎精彩,靠典型来传播精神,不断深耕员工心田。

按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,凝聚产业工人力量,为实现项目建成投产更好地发挥工会作用,发挥产业工人主力军作用,将基层工会建设成为引领职工树立核心价值观的精神家园,增强职工学习创新能力的智慧校园,提高职工文明素养和陶冶情操的文化乐园,促进职工身心健康的心灵花园。