

“四种机制”推进质量标准化建设

陈鹏飞

(山西兰花科技创业股份有限公司望云煤矿分公司)

摘 要:安全质量标准化作为煤矿企业的生命工程和安全生产的基础工程,在煤矿的可持续发展中发挥着越来越重要的作用,本文针对望云煤矿在安全质量标准化方面的一些做法及其在煤矿安全管理中所发挥的重要作用谈了一些自己的想法。

关键词:安全;质量标准化;机制;创新管理

望云煤矿历来高度重视质量标准化建设,坚持把质量标准化建设做为贯穿全年安全生产工作的一条主线来抓,以巩固国家一级安全质量标准化矿井为目标,本着“大事做好、小事做细、细事做精”的宗旨,以“抓基础、抓基层、抓基本功”为抓手,通过标准管理、常态达标、综合激励和我要安全等手段不断完善管理机制,形成了安全管理坚持用标准提水平、用标准保安全,确保了矿山安全生产和谐发展。

一是建立了全面、系统、科学、规范的质量标准化管理机制,由传统管理转变为标准管理。

多年来,望云煤矿始终把安全质量标准化管理工作作为提升安全生产水平的有效途径,积极践行安全

质量标准化管理工作。在实施安全质量标准化管理的基礎上,积极贯彻落实“六大标准”(《煤矿办矿企业标准》、《煤矿建设施工管理标准》、《煤矿管理标准》、《煤矿建设标准》、《煤矿现代化矿井标准》、《安全质量标准化矿井建设标准》),坚持向标准要管理、向标准要安全、向标准要发展,形成了全面、系统、科学、规范的标准化管理体系。

二是建立了质量标准化动态检查整改机制,由静态达标转变为常态达标。

每周一、三、五对井下各作业现场进行检查,周二上午对地面现场进行检查,周二下午召开质量标准化工作例会,剖析、解决质量标准化存在的问题,月末由质标办组织、各相关职能科室的 11

个专业配合组成标准化验收组,对井上、下各工作现场进行全面验收和考评。针对检查出现的问题,检查人员要现场提出整改措施,现场进行整改,对现场不能及时整改的问题要下发“五定表”(定整改措施、定责任人、定落实人、定时间、定资金)限期整改,执行“谁检查、谁验收、谁签字”的原则,确保时时达标、处处达标、人人达标,推动质量标准建设工作常态化。

三是建立了质量标准化考核激励机制,由被动约束转变为综合激励。

1、深入开展“个人安全工程账户”考核。每月严格对“质量标准化、个人自主保安、个人技能培训”三方面进行考核,将职工基本工资工资的30%作为账户注入资金,设立“个人安全工程账户”,按月度考核、半年兑现的机制,奖励金额不少于20%,激励全员参与安全质量标准化的建设。

2、深入开展“红黄旗竞赛”活动。每月对质量标准化建设实行专项激励,对标准化工作推进扎实、成效显著的单位和员工予以重奖,悬挂“红旗鼓励”,对工作不务实的单位和员工提出批评,并“黄旗警告”,以此来激励各单位和员工推进质量标准化工作的积极性。

3、深入开展“安全风险抵押金”活动。引入风险与利益相统一的管理机制,加大事故责任的惩罚力度,做到了群防群治、齐抓共管、风险共担。

4、深入推进“手指口述”岗位描述法,规范职工操作,实现岗位达标、专业达标和企业达标,从根本上杜绝不规范操作,达到避免违章、消除隐患、杜绝事故的目的。

四是建立了质量标准化学习培训机制,由“要我安全”转变为“我要安全”。

望云煤矿通过全员培训、班前会强调、安全例会学习、安全活动日宣传等多种形式学习标准、掌握标

准、执行标准,把标准落实到现场,落实到岗位,落实到生产全过程,使职工标准化操作的意识和能力不断提升。

不仅如此,望云煤矿还充分利用广播、板报等多种形式大力宣传安全质量标准化建设的重要意义和作用,为职工发放了最新的学习资料,并积极组织职工自学、培训,让职工充分掌握“三懂、三会、三做到”(懂通风基础知识、懂通风设施性能、懂通风管理标准,会识别通风隐患、会采取避灾措施、会使用消防器材,做到瓦斯超限不作业、做到微风状态不作业、做到粉尘超标不作业)等岗位标准,尽全力把培训工作做细、做实、做严,全面规范职工的安全行为,使其“上标准岗、干标准活”,实现了由“要我学习”到“我要学习”、“我爱学习”的转变,实现了“要我安全”到“我要安全”、“我爱安全”的转变。

煤矿安全质量标准化工作是煤矿企业的基础工程、生命工程和效益工程,是强化煤矿安全基础工作、保障煤矿生产安全的重要手段,是构建煤矿安全生产长效机制的重要措施,我们将一如既往地不断学习先进的安全质量管理理念、方法和技术,继续深入开展煤矿安全质量标准化达标创建工作。

参考文献:

- [1] 宝银县。 煤矿安全质量标准化建设模式及其效果评价研究[D]。 西安科技大学 2013
- [2] 赵振海。 煤矿安全风险预控管理体系与质量标准化体系比较探究[J]。 中国煤炭。 2014(04)
- [3] 王振。 浅谈煤矿安全质量标准化建设[J]。 中国高新技术企业。 2014(05)
- [4] 马统师,马海武。 浅谈如何加强煤矿安全管理[J]。 中小企业管理与科技(上旬刊)。 2014(10)