

# 浅谈群团组织工作在企业安全生产中的重要作用

李 慧

(山西兰花科技创业股份有限公司望云煤矿分公司)

**摘 要:**当前,是推动望云矿全方位高质量发展的关键时期,以产能智能发展为中心,充分释放生产潜能,从而均衡实现稳产高效,所以我们首当其冲就是要筑牢群众基础,凝聚基层力量,强化职工的安全生产意识,筑牢安全生产防线,在全矿上下营造人人讲安全、个个会应急的浓厚氛围,共同营造安全、和谐的工作环境,使企业面对新形势、新挑战、新要求能够持续保持健康发展的良好势头,把矿山建设成为安全高效、绿色智能、美丽和谐的现代化企业而团结奋斗。

**关键词:**群团组织;安全生产

新形势下,随着煤炭企业改革的深入推进,群团组织作为企业内部联系基层的重要纽带,在凝聚基层力量,加强基层建设中发挥着重要作用,所以为了给企业创造一个和谐稳定高质量发展的环境,煤炭企业应创新发挥群团组织的纽带作用,认清当前形势,转变工作思路,创新工作方法,围绕企业安全生产经营这个中心任务,增强企业发展活力,推动企业生产目标任务顺利完成。

## 一、加强群团组织工作的重要意义

群团组织是党联系职工群众的桥梁和纽带。习近平总书记指出“深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设,有效发挥桥梁纽带作用。”这一表述为新时代新征程国有企业群团组织工作指明了方向、提供了遵循。所以做为企业群团组织部门,积极

创新要在温度上加深、热度上加厚、真正处理工作和生活中影响职工情绪的愁心事、烦心事,解决职工后顾之忧之忧,把制约矿山发展的问题和意见建议及时逐项解决,抓紧抓实,抓严抓细,提升广大职工的幸福感和归属感,这样建设发展企业团队的士气就会不断高涨,广大职工心往一处想,劲往一处使,我们的企业就会乘风破浪,实现更高更远的安全生产目标任务。

## 二、深刻分析,群团工作存在的问题和不足

近年来,企业群团工作紧跟形势发展,受到了广大职工群众的信任和支持,但在服务安全、服务经营发展等方面仍存在思维固化,工作方式陈旧等不足,突出表现为:

工作墨守陈规。每年的活动开展形式、工作习惯方式多是听从上级布置,满足于各种品牌活动,例

如完成夏送清凉,秋季助学,两节送温暖的活动,止步于按部就班的开展活动,每年如此,没有新意,没有激情,缺少用发展创新的眼光看问题,近年来,井下生产队陆续补充新青年职工,各生产队新老职工比例基本实现了1:1,我们的群团工作有时候忽视了职工群众,尤其是忽视了广大青年职工在新形势下的实际需要,青年思想观念比较活跃,超前思维,我们需要突破陈旧格局,开拓新思路,才能跟上时代的发展步伐和职工的需求。

活动模式雷同。常常把活动当作主要工作来抓,每年组织的消夏文化节、职工运动会等文体活动,技术比武,安全监督、“五小”成果、评比表彰“双先”等活动程序、规则每年雷同,模式固定,缺乏进行调查深入研究与创新,时间久了,难以调动职工参与的积极性。

忽视思想工作。主要存在两方面问题,一是思想认识不到位,群团组织工作仅仅是技能培训,技术比武等活动项目,在工作和生活中却忽略了职工思想政治教育的重要工作,二是工作方式单一,停留在宣读文件、开会、定期谈心,节日表彰等陈旧手段上,与职工没有真正形成心理沟通,互动交流、具体参与指导的偏少。

### 三、创新途径,多角度深层次开展群团工作服务安全生产

望云矿持续坚持“以人为本、生命至上”理念,坚定“安全开采、绿色开采、智能开采”的可持续发展之路,我们群团组织要结合企业发展的新形势,创新思路,创新机制,使群团工作具有时代特色与活力,真正起到活跃职工生活,沟通职工感情,凝聚职工力量的作用。

笔者认为,企业群团组织工作创新应从以下几个方面加以研究和思考

寻求最佳结合点服务职工。群团组织要在结构日益多样化的格局中发挥作用,必须找准位置,寻求最佳结合点,发挥群团组织自身职能作用,切切实实

服务职工,把维护职工合法权益的基本职责牢牢抓在手上,凝聚职工合力,推动企业健康发展。

一是为职工争取发声、参与、作主的平台。如今,我们群团组织要着眼生产经营大局,围绕企业经营目标发力,我们都要在完善职代会,厂务公开,集体协商,职工董事监事制度的基础上,认真带领广大职工适应生产特点,并积极征求广大职工的意见建议,在日常工作中发挥职工代表监督建言的作用,最大限度地激发职工群众的劳动热情,创新意识和创新潜能,并推进企业领导恳谈制,接待日等措施,发现问题早介入,早解决,从源头上保障职工的合法权益。

二是在热情服务上见真情,凝聚职工队伍。群团组织的纽带作用在于联结。要积极解决广大职工队伍所关心的热点难点问题,知道他们想干什么,需要什么,关心什么,了解广大职工的思想动态,关心职工的真实诉求,把组织的温暖热情的及时的传递给职工。例如为深刻汲取永聚煤业火灾事故教训,望云矿着手抓紧抓实澡塘洗浴室及更衣室的吊顶、亮化等改造项目,创造一个安全、靓丽、整洁、温馨的洗浴环境,从而提高职工下班洗浴的舒适度和幸福感,发挥我们“娘家人”的职能,坚持“群众利益无小事”的原则,始终把职工的冷暖放在心上,尤其是涉及职工家庭的生老病死、婚丧嫁娶、重大变故、退休离岗等,当好职工的贴心人和知心人,让职工获得更多的幸福感。

三是推动“三走进”走进基层队组。由矿领导牵头,分管领导协作,职能部门配合,层层加码维护矿山安全。井下安全是工作的重中之重,首先走进班组,在零点班前,深入各生产队参加班前会,在工作日中,进入地面生产车间,检查坚守值守情况,走进一线,督查整改“抓安全”。该矿围绕“全覆盖”目标,紧盯重要领域,重点环节,展开安全隐患大排查大整治行动,有效确保各种隐患问题彻底消灭在萌芽,该矿用尽心尽情守护了职工的安全身心。

四是维护职工发展权,望云矿始终把提高职工

队伍素质作为企业长远发展的大计来抓。深化职工素质工程建设,大力开展创建学习型组织的相关活动,加强技师、生产骨干、业务能手的培养,积极组织开展职工职业技能大赛、“五小”竞赛、公开竞岗、工匠评选等活动,新入职的青年,他们对新设备有着极强的求知欲,通过努力考取设备操作作业证书,实现从“小白”到“行家里手”的蜕变,他们勇做企业发展的排头兵,潜移默化的使职工提技能、强本领、争当先进,从而职工个人获得专业知识,实现技能的提升,从而本人的事业得到发展,而对我们企业来说,职工队伍更加专业化、规范化,实现了企业个人双赢的局面。

引入新活力,丰富活动形式。在改变活动形式上,群团组织要引入新的活力因素,深入基层,整合企业的活跃员工,尤其是新入职员工,具有某项专长的员工,充分发挥他们的积极性,从而集思广益,为我们的群团组织活动出谋划策,丰富活动形式与内容。望云矿实施“师带徒、老带新”结对子,选出业务精、技术好、责任心强的老职工与新青工签订协议,采取“摸底分配”,提前以座谈形式了解青年职工的

喜好和职业经历,同时,群团组织要加强调研,投其所好,结合职工从事专业技能需求,业余爱好,家庭生活等方面创新培养教育模式开展活动,让大家愿意参与,积极参与,在工作实战中不断成长,让“新手”变“能手”,以“立标杆、树典型、学模范、强能力”为出发点,推动职工素养提升。迅速发展成为矿山高质量发展的“排头兵”和“顶梁柱”。

加强自身建设,提升群团组织的能力。目前,对基层组织的管理职能弱化,还要从加强群团成员自身素质提升入手,通过开展学习型群团组织建设工作,提高群团成员自身素质,学习新形势下的新思路新方法,使他们解决问题的工作效率得到提升。另一方面,健全完善各种机制,即激励机制,约束机制,保护机制强化激励措施,促使各位代表履职尽责,并发动优秀青年代表,补充新鲜血液,从而提升群团组织在青年员工中的影响力,凝聚力,服务力。

总之,在新的历史时期,企业群团组织只有走出陈旧思维,以与时俱进、开拓创新的精神开展工作,才能适应企业发展的需要,才能切实让企业群团组织在企业基层管理建设中发挥重要的作用。

(上接第 48 页)

提供相应的人才培养计划及教学团队。校企政三方共同合作,将会大大地提高二级学院学生的技术水平及市场适应性。

第二,政府出台相应的支持政策,加大对于校企合作模式的宣传力度。政府应针对职业院校同企业间共同育人的模式,出台相应的扶持政策,并对于合作较好的校企共育模式予以表扬以及物质或政策奖励,从而提高企业以及职业院校对校企合作模式的重视程度,并借助互联网技术,定期在抖音、微信、微博等社交平台对校企合作模式进行推广,增加该模式的曝光度,提高相关企业及院校对于该模式的重视程度。

## 结论

专业院校是我国技术型人才的培养基地,为了提高专业院校学生的实践能力及社会适应能力,相关院校应同相关企业建立深度合作,从教师、教学模式、政策支持等几方面入手,提高人才培养模式在职业教育背景下的高效性,为我国国家建设奠定人才基础。

## 参考文献:

- [1]王君君,朱晓培.技能型社会建设背景下职业教育校企合作人才培养模式分析[J].中国现代教育装备,2023(13):162-164+169.
- [2]陈莹莹,金伟林.职业教育校企合作人才培养有效模式研究[J].江苏商论,2023(05):119-122+126.