

以高质量党建引领煤炭企业高质量发展研究

郭建文 牛国斌

(山西兰花科技创业股份有限公司望云煤矿分公司)

摘 要:坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,用党的建设引领和融合企业高质量发展就是固“根”铸“魂”。兰花集团望云煤矿党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,始终把加强党的建设贯穿于引领企业高质量发展全过程各方面,全面推进“六引领六融合”品牌工程,让党建工作更有效地引领和融入到企业改革发展的具体实践中,以高质量党建助推企业高质量发展迈上新台阶。

关键词:党建引领;企业;高质量发展

一、党建引领企业高质量发展的作用

(一)党建引领是企业高质量发展的“定星盘”。思想建设是党的基础性建设,坚定理想信念是党的思想建设首要任务,促进高质量发展,要持续强化党建引领,解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”的问题,始终把准高质量发展的“定星盘”。

(二)党建引领是企业高质量发展的“强引擎”。“党建工作平时抓得好抓得实,关键时刻才能发挥出巨大作用。”党建和生产经营是相互促进的,更好地促进高质量发展,就要始终坚持做好党建工作,更好地为企业发展赋能,要突出问题导向、任务导向、目标导向,让党建成为高质量发展的“强引擎”。

(三)党建引领是企业高质量发展的“助推剂”。充分发挥党建在促进高质量发展中的重要作用,要

把建强党支部作为“终身课题”,不断提升党支部的引领力、凝聚力、向心力和战斗力,更好地担当负责,促进企业高质量发展。

(四)党建引领是企业高质量发展的“内动力”。要始终坚持党的统一领导,以供给侧结构性改革为主线,围绕发展抓党建、抓好党建促发展,真正把党建优势转化为企业竞争优势,为企业高质量发展提供强有力的保障,增强发展的底气和动力。

二、当前党建引领存在的主要问题

(一)认识不到位。部分党支部对新时代党的建设总要求还把握不准,在遇到多项任务叠加时,还存在“说起来重要,干起来次要,忙起来不要”的情况,党的建设受到影响。有的谋划生产经营不善于借党建之力,不知如何发挥党组织的政治功能和组织功

能去推动企业高质量发展,导致党建引领作用不能全方位激发。

(二)思路不清晰。党建工作引领企业发展缺乏具体抓手和有效举措,通过抓党建带队伍,激励引导党员干部主动担当作为,实现党建工作与企业发展联动推进、良性互促方面做得还不够。对党员的思想教育缺乏针对性,党组织的政治核心作用发挥不够。

(三)方式较单一。党建引领办法不多,引领点把握不够精准,缺乏实际的工作机制,党建引领企业发展的作用不明显。党组织生活创新手段和方法不活,吸引力和凝聚力不够。

(四)力量不够强。党务干部队伍建设与新形势下党建目标要求还有差距,一方面,党务干部往往身兼多职,不能全身心投入到党建工作中去。另一方面,部分党务干部能力素质也不能适应党建新形势的工作,对企业中心工作把握不是很准,对党建工作了解有限,很大程度上影响了党建工作的质量和效果。

三、推进党建引领新时代煤矿企业高质量发展的方法举措

近年来,兰花集团望云煤矿党委坚持以党建为引领,着重抓基层、打基础,健全“党建+”运营模式,不断推进基层党建理念创新、机制创新、方式创新,着力提升党建工作标准化、科学化水平,形成党建与生产经营工作深度融合、同频共振的良好局面。

(一)强化政治引领,准确把握发展方向,持续增强高质量发展的驾驭力。

1、强化思想引领。坚持以党的政治建设为统领,持续坚持和深化“第一议题”制度,认真落实《党委理论学习中心组学习制度》,把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重,及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神,引导党员干部深刻领会“两个确立”的决定性意义,更加自觉增强

“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2、完善治理机制。以深入实施国有企业改革深化提升行动为契机,不断健全完善党委会议事规则、《党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》、《“三重一大”决策制度实施办法》等。坚决落实“一肩挑”“双向进入、交叉任职”领导体制,推动党组织班子与企业管理层交叉融入,汇聚双方合力,共破发展难题。

3、建设清廉国企。按照“党委主抓、纪委主推、单元主导”的工作思路,以班子一连队(车间)一班组一岗位“四级清廉单元”创建为载体,以“政治引领、制度支撑、监督保障、文化浸润”为主线,扎实推进清廉国企建设。

(二)强化思想引领,武装头脑凝心铸魂,持续增强高质量发展的向心力。

1、凝心铸魂聚合力。认真落实《中心组学习制度》,建立《中心组学习列席旁听制度》,使党委理论学习中心组学习的过程成为优化工作思路、破解工作难题、提升工作质效的过程。认着贯彻落实《关于巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的意见》,建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制,擦亮忠诚底色、砥砺担当本色、提升发展成色。认真贯彻落实《党史学习教育条例》,通过“三会一课”、主题党日等活动,引导全体党员、干部职工听党话、感党恩、跟党走。持续用好用活“学习强国”学习平台,激发党员干部职工的学习热情,推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

2、巩固意识形态阵地。严格落实意识形态领域重大情况分析研判和定期报告制度,不断加强对内部网站、“两微一端”、微信群等意识形态阵地管理和风险防控,牢牢守住意识形态工作的领导权和主动权。

3、提升企业品牌形象。坚持内宣外宣双轮驱

动,努力讲好望矿故事,展现望矿形象。围绕庆祝新中国成立75周年,广泛开展主题宣传、形势政策宣传、成就宣传、典型宣传,激发爱国之情、砥砺强国之志、实践爱国之行。

4、厚植企业文化底蕴。按照集团公司母文化体系下的子文化建设要求,总结思考凝练望矿独具特色的企业文化,以文化引领助推中心工作提质增效。积极培育和践行社会主义核心价值观,以巩固提升文明城市创建成果为契机,深化文明单位、文明个人等创建,积极推荐评选晋城好人、道德模范等,汇聚文明力量,赋能高质量发展。

(三)强化组织引领,巩固夯实基层基础,持续增强高质量发展的战斗力。

1、压紧压实党建责任。严格落实《关于落实全面从严治党主体责任的实施方案》,完善责任清单,进一步压实党委主体责任和书记第一责任人职责、领导班子成员“一岗双责”,推动各级党组织和党员干部层层落实责任。认真开展党支部书记抓基层党建述职评议考核工作,找准坐标、看清问题、正视差距、理清思路,持续用力补短板、强弱项、固底板、扬优势,不断提升基层党支部书记履职能力和水平。扎实开展党建工作评价考核,通过日常考核、重点考核、年终考核互为衔接,检查反馈、跟踪问效、整改落实闭环联动,促进基层党支部党建工作提质增效。

2、持续夯实基层基础。持续深化“六引领六融合”特色党建体系建设,完善、巩固、提升、叫响“支部一特色”品牌矩阵,把“党员量化积分”管理做深做实做出成效,大力实施基础制度、基础活动、基础队伍“强基固垒”三年行动。深入开展基层党组织标准化规范化建设,严格落实党的组织生活各项制度,对标数量、质量、能量“三量齐升”要求开展“三会一课”,开展优秀主题党日案例评选,切实增强党支部组织力。

3、深化党建业务融合。坚持把党组织的组织动员优势与急难险重任务相结合,围绕生产经营目标任务、急难险重工作及服务职工群众,深化“党员先锋岗”“党员示范岗”“党员责任区”“党员突击队”等品牌活动,着力解决企业生产经营难点痛点堵点问题和职工群众“急难愁盼”问题,进一步打造融合发展“红色引擎”。

(四)强化作风引领,营造良好政治生态,持续增强高质量发展的保障力。

1、持之以恒加强党的纪律建设。按照党中央统一部署和省委、市委、集团公司党委安排,深入开展党纪学习教育,教育引导党员干部用党规党纪校正思想和行动,真正使学习党纪的过程成为增强纪律意识、提高党性修养的过程。

2、持之以恒纠治“四风”顽疾。常态长效深化落实中央八项规定精神,对贯彻执行情况开展督促检查,定期分析通报典型案例,驰而不息纠“四风”树新风。

3、持之以恒一体推进“三不腐”。紧盯重大工程、重点领域、关键岗位,强化对权力集中、资金密集、资源富集单位和部门监管,持续释放越往后越严的强烈信号。针对发现的制度短板和管理漏洞,发出纪检监察建议,督促责任单位建章立制,形成靠制度管权管事管人的长效机制。持续深化新时代廉洁文化建设,注重家庭家教家风,推动培育和形成廉荣贪耻的浓厚氛围。

(五)强化制度引领,激发干部人才活力,持续增强高质量发展的驱动力。

1、强化干部队伍建设。认真贯彻新时代党的组织路线,落实20字好干部标准和新时代国有企业领导干部20字标准,严格执行《望云煤矿干部管理办法》,树牢鲜明用人导向,坚持事业为上,依事识人、以事择人、精准选人,着力锻造“狮子型”、“老黄牛型”“两型”干部。

2、激励干部干事担当。完善考核评价机制,坚持目标导向与结构导向相结合,强化对落实全面从严治党主体责任、对经营目标、平安建设等重点任务的考核,并坚持考核结果与薪酬挂钩,引导推动广大干部聚精会神抓党建、一心一意谋发展。

3、精准识才用才育才。加大年轻人才“一线”锻炼力度,拓宽选人用人视野,优化选人用人机制,坚持以事择人,使中层干部结构优化、搭配合理、优势互补,整体功能符合企业发展实际、适应各部门的业务需要、带动专业系统的创新发展。

(六)强化服务引领,汇聚企业发展动能,持续增强高质量发展的凝聚力。

1、提高工会工作质量。进一步规范和完善职代会运行机制,细化和充实三级公开监督机制,不断拓展广大职工的知情权、参与权、监督权,全面构建和谐劳动关系。推动创建更多贴合工作需求、形式灵活多样、服务工效提升的创新工作站、点延伸至队组,广泛开展岗位创新、导师带徒、技能竞赛等群众性经济创效活动。做大做细“四季四送”、大病医疗互助、补充医疗保险等工会“暖心”品牌。紧密结合员工精神文明增长需求,贯穿全年开展各类参与性广、气氛浓厚、兼具现代化矿山建设和传统文化积淀的主题文体活动,不断提升广大职工的获得感、幸福感,为企业全方位高质量发展增添强劲动能、凝聚攻坚合力。

2、激活团青工作活力。深入开展“青年发展型企业”创建,努力解决青年创新创造、成长成才、婚恋交友等“急难愁盼”问题,切实增强青年的获得感和

幸福感。大力开展“青年安全监督岗、青年文明号、青年志愿服务队”等“青字号”品牌工作,凝聚青年智慧力量,激发青春活力。

3、维护和谐稳定局面。深入贯彻落实《领导干部接访制度》,进一步畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障通道,严格督促落实,持续跟踪问效,及时解决群众合理合法诉求。不断健全完善驻村帮扶工作机制,认真履行帮扶责任,加大帮扶力度,落实帮扶政策,切实增强乡村振兴驻村帮扶实效。

四、结语

综上分析,企业高质量发展已经成为必然,在高质量发展的背景下,兰花集团望云煤矿党委政治引领力、推动发展力、改革创新力、凝聚保障力显著增强,党员领导干部政治素质、岗位技能、工作业绩、带动职工群众能力明显提升。下一步,兰花集团望云煤矿党委将在党建工作引领的广度深度上再用力,在服务经济发展的方式方法上再用功,在党建引领和融合体系建设上迈出新步伐,促进企业高质量发展取得新成效。

参考文献:

[1]毋瑞军.提升新时代国企党建工作成效的路径分析——以山西兰花煤炭实业集团有限公司为例.晋城职业技术学院学报,2019.

[2]刘莹,田美玲.高校基层党组织“党建—业务”工作深度融合的探索与实践——基于“理论—能力—素质”全面提升计划.科教文汇(下旬刊),2021.

[3]张杨.关于党建融合推动企业高质量发展对策与思考——以陕西交通控股集团有限公司白泉分公司为例.中企党建研究院,2024.