

班组建设之我见

庞艳红

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

摘要: 班组是煤矿安全生产的最基本单位,是企业最基层的生产组织,班组工作的好坏直接关系到安全生产的成败。因此,充分发挥班组在企业管理中的基础作用,是推动矿井和谐发展、率先发展的前提保证。

关键词: 班组建设; 重要性; 管理制度; 工作方法

班组是安全生产的前沿阵地,是企业整个安全活动的最基本保证,是企业全部管理工作的基础,我们常说的“基础不牢,地动山摇”用在企业管理工作中,最重要的就是抓好班组建设这个基础性的工作。只有班组工作扎扎实实,企业才会有旺盛的活力,只有班组具有勃勃生机,我们企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地,所以,班组建设是企业一项长期性、基础性的战略任务。

那么,在科技日新月异、市场瞬息万变、国际金融危机蔓延扩散等复杂多变的形势下,煤炭行业的发展面临严峻考验,如何坚持以科学发展观为指导,创建和谐班组,营造一个“沟通互动、换位思考、团结协作、心顺气足、激情满怀、信心百倍、扎实工作、创新创效”的工作环境,发挥班组的的管理作用,增强班组的凝聚力和战斗力,激发职工的积极性和创造性,彰显企业细胞的生机与活力,推动企业又好又快发展呢?

在全国煤矿学习推广“白国周班组管理法”,推进班组安全基础建设工作的背景下,我们应以学习推广“白国周班组管理法”为契机,进一步加强煤矿班组建设,并将其作为加强煤矿企业班组建设、促进煤矿安全生产的重要手段和方法,结合实际,学习推广应用。下面是我对如何抓好班组建设方面的几点认识,与大家共勉。

第一,要抓好班组建设就必须提高对加强班组建设重要性的认识。认识是第一位的,有了好的认识,才有好的行动,如果认识不清,思路不明,也就谈不上行动和决心。在加强班组建设之初,可以通过会议形式,提高大家对加强班组建设重要性的认识。首先从领导层开始统一思想认识,其次是中层干部及班组长,利用头脑风暴法,通过集思广益,把大家的认识统一到加强班组建设工作中来。煤矿是高危行业,安全生产责任十分重大,只有加强班组建设,才能充分发挥班组长安全生产第一道防线作用,才能夯实安全管理基础,从而从源头上预防安全事故的发生;还有班组长既是班组安全生产、质量管理、班组建设的创造者和组织者,又是连队各项决策和工作部署的执行人,其素质和能力直接影响到安全生产的效果,只有通过加强班组建设,才能充分发挥基层组织的凝聚力,执行力和战斗力,才能充分发挥基层组织基础保障作用。认识提高了,抓工作的主动性也就增加了,从上到下,形成全矿一盘棋的思想,并积极投身到抓班组建设工作中来。

第二,要抓好班组建设就必须加强对班组建设的领导。任何一项工作要把它做实做好,领导重视是关键,只有领导高度重视,并下功夫抓,就没有做不好的工作。例如唐安矿党政

班子对此项工作就十分重视，成立了班组建设领导小组，组长由矿长担任，书记及副矿长任副组长，成员由各科队第一责任人担任，领导小组下设有办公室，具体负责全矿班组建设及班组管理协调指挥工作，真正做到了党政工齐抓共管，建立了党政统一领导，行政牵头主抓，调度室具体负责，各科队各司其职、通力合作的工作机制，进一步推进了班组建设，发挥了班组的优势。另该矿还制定了班组建设实施方案，共分宣传发动、学习培训、分析检查、贯彻实施、总结回头看五个阶段，并把班组建设纳入党政工作的重要议事议程，形成了推动班组建设强大工作合力。

第三，要抓好班组建设就必须有一套行之有效的管理制度。科学严谨的制度是抓好班组建设的重要保证，制度的关键在落实，落实的表现是执行，执行的前提是知晓，我们切实抓住这几个环节，对班组长和班组建设用制度来要求，用制度来约束，用制度来激励。我是从事三标一体管理工作的，为使各单位体系运行符合标准要求，除制定了详尽的考核细则外，还明确了各单位所涉条款要素，并通过培训让他们知晓如何将标准要求转化为实际工作要求，然后按要求去做，每月我们对各单位体系运行情况进行监督检查，对存在的不符合及要求整改问题，要求责任单位限期整改，次月对整改情况进行跟踪验证，顺利通过了华夏认证中心的年度监督审核及复评审核，赢得了公司领导及兄弟单位的一致好评。实践证明，在加强班组建设工作中，制订完善的班组考核办法，并细化实施方案尤为重要，考核条例细，考核项目全，一切都用数据说话，就能避免考核工作的随意性，使考核结果更加真实，从而为表彰奖励班组长提供了有力的依据。

第四，要抓好班组建设就必须有一套好的工作方法。以往我们也抓了班组建设，但总是力度不大，方法不多，因此效果也不佳，抓班组建设，就应一改过去那种文件发下去行动无踪影的做法，而是形成一套完整的工作机制。唐安矿在班组建设方面就摸索了一套自己的工作方法，通过学习推广“白国周班组管理法”，该矿总结班组长抓安全的工作经验，在班组长中推行了“三心”、“两个十分钟”工作法，来提升班组长现场管理能力。实践证明，强化班组建设是企业强基固本、提升矿井综合实力的有效方法和手段。今年，该矿又以学习推广“白国周班组管理法”为契机，出台了加强班组建设，提升班组长工作能力的一系列措施，在连队班组贯彻落实，推动班组自主管理。以此同时，还要求行政科对公寓楼住宿进行改革，实行同组员工连片住宿，为班组自主管理提供便利条件。可见，一套行之有效的工作方法是抓好班组建设的必备条件。

第五，要抓好班组建设必须坚持持之以恒，有始有终。我们很多工作之所以成效不大，往往是前紧后松，虎头蛇尾。刚开始一阵，抓得很紧很紧，而到后来，就难以坚持，慢慢的就由紧到松，由松到无。抓而不紧等于不抓，我们在这次抓班组建设工作中，应注重克服松劲情绪，做到月月如此，季季如此，从上到下一刻也不放松。有人说万事开头难，但我觉得，万事开头易，要长期坚持难，班组建设也是这样，工作起好了步，但还要善始善终坚持下去，这样，才能切实抓出成效来，才能发生质的变化。