

安全软件投入在煤矿企业生产中的作用

庞艳红

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

摘要:怎样才能实现我们的安全管理百尺竿头更进一步,才能保证安全生产形势长期稳定、健康有序呢?安全投入是安全生产的基本保障,唐安矿在不断增强安全硬件设施的同时,着力打造独具特色的安全文化,为煤矿的长治久安发挥了极其重要的作用。

关键词: 安全思想; 亲情文化; 制度; 培训教育

随着矿井机械化水平的提高,特别是综采、开掘机械化在安全生产中显示出的不可低估的作用,为企业安全生产打下了坚实基础。但在抓好安全硬件投入的同时,煤矿企业更要注重安全软件的投入。

被授予“国家一级安全质量标准化矿井”、“国家行业特级安全高效矿井”、“山西省模范企业”、“晋城市和谐企业”、“晋城市安全效益十佳煤矿”等荣誉称号的唐安矿,今年6月,又荣获国家级安全质量标准化煤矿。截止现在,该矿已生产原煤八百多万吨,创下安全生产无事故三千多天、取得安全生产八周年的好成绩。在现代管理中,企业管理的最高境界就是文化管理。该矿独具特色的安全文化蕴涵于安全管理的每个环节之中。

一是重视安全思想的宣贯落实。煤矿企业安全文化建设,一个基本点就是安全理念渗透学习,由于安全理念决定安全意识,安全意识决定安全行为,因此必须在抓好企业员工安全理念渗透和安全行为养成上下功夫。该矿安全管理主体思路就是通过各种途径抓好人的本质安全,要求各项安全管理工作始终把提升人的安全意识,规范人的安全行为作为安全工作的重心,从导入理念向必知必会、强制培训发展,从表象治理向规范行为递进,从造势宣传向注重运用本质安全教育技术延伸,形成了唐矿独特的人本安全文化。该矿不仅通过作业场所张贴安全标语、悬挂安全横幅、安全宣传画、制作宣传墙报、矿报通讯、发放宣传资料、播放安全知识,在队部班组园地和各科室张贴安全职责、职工作业场所悬挂操作规程外,还在班前会及周二安全学习例会上不断向员工灌输安全知识,将安全理念、安全文化变成员工的自觉行动。使广大员工不仅对安全理念熟读、熟记,入脑入心,全员认知,而且从心灵深处,转化为职工工作中的安全行为,从而升华为员工的自觉行动。

二是重视安全亲情文化的培育和引领。“如果说煤矿安全,一年靠的是机遇,三年靠的是侥幸,五年靠的是管理,那么十年八年则靠安全亲情文化的加盟和支持”。总结该矿八年多安全生产的经验,除坚持“管理、装备、培训”并重的硬措施外,其软环境主要措施首推安全亲情文化的引领。在成功推出:入井前面对全家福宣誓、升井后适时短信报平安、“安全伙伴”、员工带薪过生日、“生日安全聚会”、带薪探视父母生日等安全亲情文化的基础上,2009年又推出了“亲情寄语”、“安全俱乐部”、“安全诚信账户”、“三关活动”以及为员工生日送蛋糕、矿区电子屏祝贺员工生日快乐等安全亲情文化举措,体现了安全亲情文化“抓心、抓人、抓事”的创新工作思路。还有矿党委推行的“五六七”思想政治工作方法,如春风化雨,似润物无声,在安全生产中发挥着神奇的作用。今年又实施的凝聚力工程建设,为推动该矿的又好又快发展,为打造“精品矿井、和谐矿井”提供了精神支撑和强势软环境。

三是重视安全制度的制定和监督落实。规章制度是企业安全生产管理理念的实现载体,基于此,该矿重新修订了《安全工程账户管理方案》,加大了考核力度,同时出台了《安全生产隐患排查治理制度》、《矿安委会安全例会制度》、《安全生产隐患及事故举报奖励制度》、《安全生产责任事故约谈制度》、《重大危险源监控制度》、《安全生产重点和专项督查制度》。同时为加强制度的落实,推出了“零点行动”和“三违滚动奖惩制度”、“三违考核及培训制度”

以及事故反思日；加大了安全质量标准化的投入，把每一项涉及安全生产工作都制度化、规范化和标准化，实现人人有职责，事事有人管的局面。并将“菜单式”操作模式引入煤矿安全生产管理之中，根据各个操作岗位的不同特点和要求，以煤矿“三大”规程为依据，结合现场生产实际，为各操作岗位人员量身制订了一套内容简洁、要素齐全、操作规范、通俗易懂的安全操作流程。使操作人员在上岗前，通过阅读“菜单”，可以一目了然地知道本操作岗位的作业流程、要点、细节和相应的标准要求与安全职责，明白自己在当班岗位中该做什么，如何做，什么时候做，牢记岗位操作步骤及要点。“菜单式”安全管理的内容包括流程制定、职工培训、现场监督和效果评估等四个方面，覆盖了岗前、岗中和岗后，形成了完整的循环式安全链条，起到培养安全素质，规范安全行为的作用。

四是重视员工教育培训，夯实安全基础。在安全培训上，唐安矿坚持“按需施教、注重实效、考教分离”的原则，不断开展安全技术培训和安全思想教育，逐步实现职工岗位操作规范化，重点抓好了六大特殊工种、新工人、转岗人员、班组长及新技术新工艺新装备的安全培训。坚持全员安全考试，对个人考试成绩和安全账户工资挂钩。各单位通过制定短、中、长期多层次培训规划，实施“全员培训”工程，推行“安全一日一题”活动和安全学习日、班前会备课制度，全面细化安全学习内容，提高员工的安全防范素质，从而使员工的自保和互保安全意识明显提高，安全管理整体水平得到了有效提升。同时，还积极引导员工结合自身岗位和未来发展需要，明确干什么、学什么，需要什么、学习什么，做到“学习工作化、工作学习化”。把“安全是父母所愿、妻子所依、孩子所盼、家庭所靠、企业所系”的安全教育理念，贯穿于各项宣传教育工作之中。

实践证明，安全投入是煤矿安全管理的一项基础性系统工程，必须在抓好硬件更新的同时注重安全软件投入，通过有效提高员工团队意识、整体安全素养和凝聚力，使员工的思想凝聚到统一的安全目标下，达到提升安全管理水平的目的。这不仅是煤矿安全生产的决定因素，也是建立煤矿安全长效机制，实现关口前移和保证煤矿安全生产的有效途径。